

行为准则

自创立以来，莎美娜建立了追求卓越的传统，这样的行事作风广及我们的所有作为；我们也相信，经济成长与社会的和谐发展能够共冶一炉；追求卓越的生产，不以牺牲环境、忽视人权为代价，而应与负责任的态度并肩同行。因此，我们宣告遵循所有适用的法令，也期望所有商业伙伴可以遵循同样的标准。

>>禁止强迫劳动:

我们确保所有劳动都是自愿的。

>>禁止童工:

我们对童工议题采取零容忍的态度，所有员工必须超过当地法定的劳动年龄。

>>禁止骚扰、虐待和歧视:

我们确保所有员工不会因为性别、种族、年龄或其他任何受法律保护的状况，遭到任何一种形式的骚扰、虐待和歧视。

>>符合薪酬、津贴与福利等规范:

我们确保员工领取的薪酬都合于员工的劳动成果，并将按时支付薪酬；薪酬的标准不低于当地法令。

>>符合工时规范:

每日工时和每周工时不超过当地法令；每7个工作日，我们提供至少一日的休息。

>>保障结社自由和集体谈判:

我们尊重员工行使结社自由与集体谈判的权利。

>>符合健康与安全标准:

我们重视员工的安全及健康，提供干净、健康、安全的工作环境给所有员工；针对可能引发的安全议题，也将采取预防措施布达于所有员工。

>>符合环境要求:

我们致力于环境保护，主动地监测及管控我们对于环境的各种作为。