

## 行為準則

自創立以來，莎美娜建立了追求卓越的傳統，這樣的行事作風廣及我們的所有作為；我們也相信，經濟成長與社會的和諧發展能夠共冶一爐；追求卓越的生產，不以犧牲環境、忽視人權為代價，而應與負責任的態度並肩同行。因此，我們宣告遵循所有適用的法令，也期望所有商業夥伴可以遵循同樣的標準。

### >>禁止強迫勞動:

我們確保所有勞動都是自願的。

### >>禁止童工:

我們對童工議題採取零容忍的態度，所有員工必須超過當地法定的勞動年齡。

### >>禁止騷擾、虐待和歧視:

我們確保所有員工不會因為性別、種族、年齡或其他任何受法律保護的狀況，遭到任何一種形式的騷擾、虐待和歧視。

### >>符合薪酬、津貼與福利等規範:

我們確保員工領取的薪酬都合於員工的勞動成果，並將按時支付薪酬；薪酬的標準不低於當地法令。

### >>符合工時規範:

每日工時和每周工時不超過當地法令；每7個工作日，我們提供至少一日的休息。

### >>保障結社自由和集體談判:

我們尊重員工行使結社自由與集體談判的權利。

### >>符合健康與安全標準:

我們重視員工的安全及健康，提供乾淨、健康、安全的工作環境給所有員工；針對可能引發的安全議題，也將採取預防措施佈達於所有員工。

### >>符合環境要求:

我們致力於環境保護，主動地監測及管控我們對於環境的各種作為。