

2019-2020年可持续发展报告

莎美娜实业股份有限公司

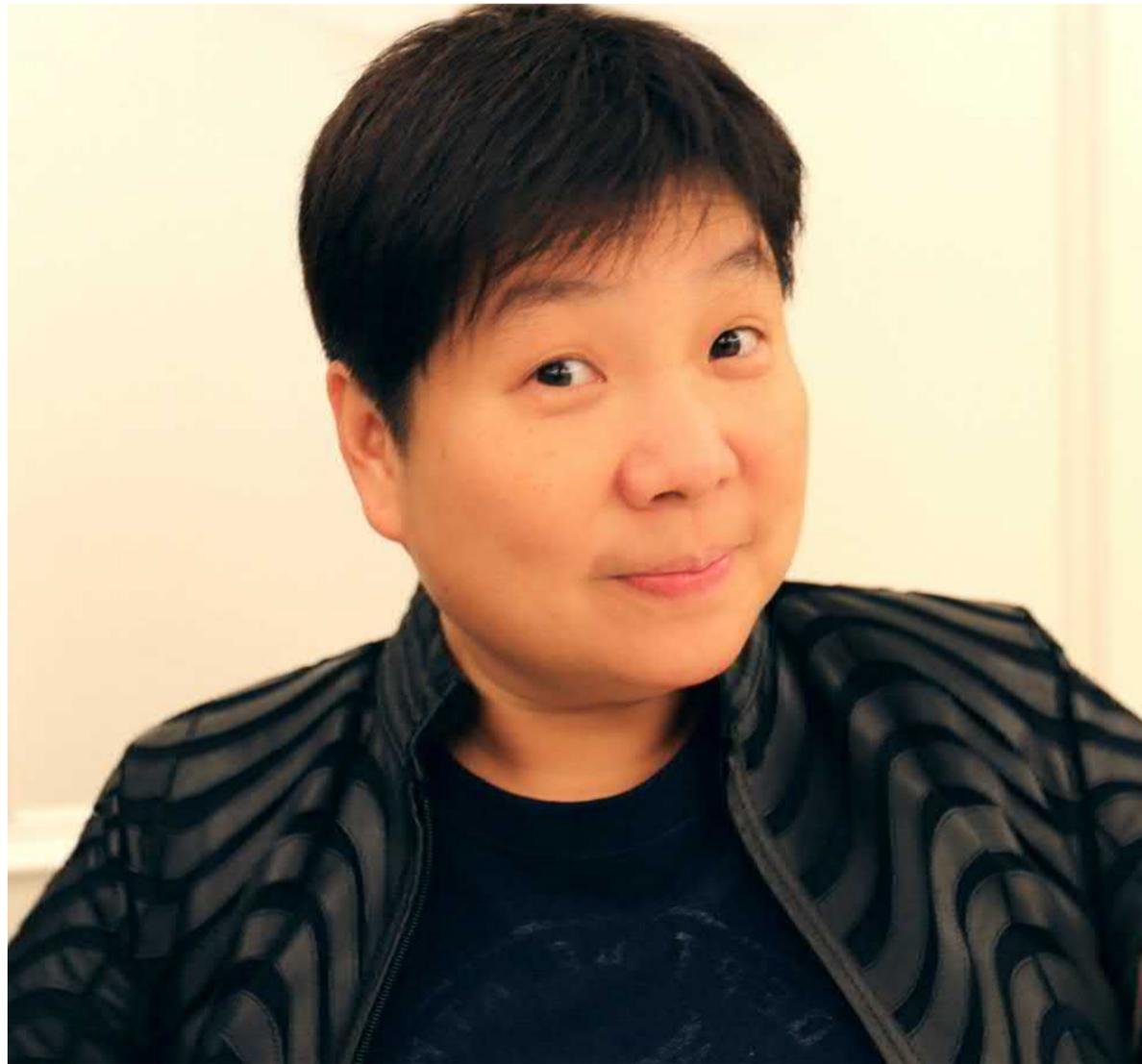
1 Planet, 1 Sabrina

目录

1 Planet, 1 Sabrina

CEO 致辞	02
莎美娜的故事	04
集团概况	04
发展历程	07
认可与荣誉	08
可持续发展承诺	10
可持续发展管理	10
践行商业道德	15
【Product】产品价值链管理	16
规范的采购管理	18
不断突破的研发创新	20
严格的品质控制	21
优质的客户服务	23
【People】关怀我们的员工	24
【故事】五年的坚持, 营养、健康和卫生计划 (SROI)	26
保障员工基本权益	30
重视员工教育和成长	33
关心员工安全与健康	34
【Planet】守护我们的绿色地球	36
环保管理与认证	38
优化能源结构	39
减少污染排放	40
关于本报告	43
指标索引	44

CEO致辞



莎美娜成立至今近五十年。五十年时光荏苒，我们始终怀着对服装生产的热情，不断精进生产工艺、完善生产流程，以高品质的产品与服务回馈信任我们的客户。而今，全球气候变化、国际环境变局、新型冠状病毒肺炎疫情的爆发不仅对社会经济发展带来巨大冲击，亦对企业的运营和发展带来挑战。我们不畏外部环境的诸多变化，不断革新技术、提升可持续发展能力，在发展经济的同时，携手客户、商业合作伙伴共同为社会的可持续发展创造价值，为我们的地球带来更多美好。

本报告是莎美娜编写的第一本可持续发展报告，我们以“1 Planet, 1 Sabrina”为报告主题，旨在向各利益相关方传递我们的可持续发展理念，我们对产品品质的极致追求与坚持、对员工的尊重与关怀，以及对地球环境的保护。

贯穿于全价值链的品质管控。全球消费者的诉求逐年变得多样化并朝着可持续性的方向演变，因此，我们在原材料(布料 / 辅料)采购入库、生产制造、客户服务等各环节严格把关，全方位把控产品品质，为客户提供最佳的产品与服务。此外，我们不断加大创新研发投入，通过与供应商、客户的沟通协作，持续推进新型环保材料使用，回应不断变化的环境和社会要求。

员工是莎美娜持续发展企业的基础。我们致力于让每一位员工在平等、包容、安全和健康的环境中工作，并获得尊重。多年来，我们积极与联合国教育、科学及文化组织 (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization, UNESCO) (以下简称“联合国教科文组织”或“UNESCO”)、联合国工业发展组织 (United Nations Industrial Development Organization, UNIDO) 等组织合作，鼓励我们的员工和他们的家人，延伸至周边社区居民提升教育水平，改善生活品质。现今，我们仍持续地推动项目，希望能为全球教育事业贡献力量。

保护我们的地球家园是每一个人的责任。我们的生产制造工艺已将环境影响因素考虑在内，绝不可能对环境造成污染。我们秉持绿色生产的理念，通过建设雨水回收池、太阳能电池板等行动节能减排。此外，为响应全球“碳中和”的号召，我们规划厂区内 40% 的绿化比例，并初拟了“莎美娜 2021-2025 净零排放”白皮书，希望以加入“净零排放”国际倡议、使用可再生能源、低碳生产、建立循环经济模式等方式，助力实现企业与社会的“碳中和”地球可持续发展事业。

Joyce Chou
Chief Executive Officer

莎美娜的故事

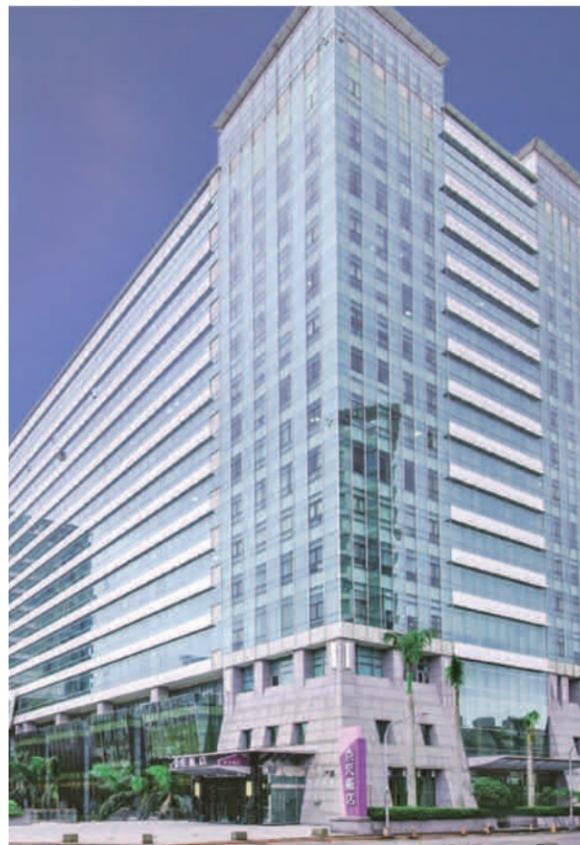
集团概况

■ 集团简介

集团创始人周政次先生，于 1974 年在台湾成立了莎美娜实业股份有限公司，由最初的十台缝纫机开始，在我们坚持提供高品质的工艺技术之下，完美达成客户的每一次要求，奠定了我们在客户之间的好口碑，也是长久以来我们与客户建立合作关系的重要态度。

莎美娜至今已成为跨国企业，在全球拥有四个据点，员工超过一万三千人。在我们不断发展的过程中，一直都有一群我们最珍贵的员工与我们一起成长与进步，贡献他们的专业，让莎美娜能够有超过 20 个品牌以上客户的支持与信赖，也因为如此，莎美娜才会有今日的成就。

莎美娜从未改变初衷，一直都是坚持最新的成衣制造技术及专业的态度，同时为客户创造出最大的利润及创新的制作工艺，这些就是我们的企业文化与服务热诚。未来，我们会一直持续在成衣工艺的研发与创新上求新求变，除了积极参与气候变化的改善及环境友善的活动之外，更提供安全的工作环境，加强员工的归属感并优化员工福祉，期待我们在同业中成为楷模与标杆，让莎美娜与众不同的社会价值让更多人看到。



莎美娜实业股份有限公司台北大楼

■ 服务范围

莎美娜提供包括布料、CM/CMT、OEM 和 ODM 的服务。自成立以来，莎美娜已建立起专业的服饰生产团队，提供包括设计、生产、开发、运送等完整服务链。

昆山莎美娜



柬埔寨 Sabrina



柬埔寨 Top Summit



莎美娜台北



■ 使命、愿景、价值观与战略



愿景

成为世界领先的创新服装制造商之一，同时通过我们最宝贵的资产——我们的员工、所在社区与环境，来践行我们对产品的承诺。



使命

我们致力于采取负责任的行动，以高规格的行业标准响应能力、质量和服务来确保客户的成功，从而对我们运营据点所在的社区产生积极的影响。同时，利用我们的核心竞争力，培养互信、合作的文化并产生正向经济影响，努力在集团的各个方面做到最好。



价值观

- 员工在获得尊重和尊严的同时取得成功
- 宣贯多元化和包容性的企业文化，继续推动未来的成功和成就
- 秉持诚实和正直做好每一件事



2021-2025战略

打造历史性的成长：
迈向 \$10 亿

为全球的客户 提供全方位的服务

全方位的解决方案：
360°的服务提供商

全方位、快速为品牌提供创新、可持续的产品



提升制造能力：
通过现代化，提高效率

标准化、自动化和 MES 数字化

生态社区：
1 Planet. 1 Sabrina

建立一个更绿色的地球，打造零工伤的工作环境和一个更具包容性的莎美娜社区

发展历程

1970s

周政次先生创立莎美娜实业股份有限公司。

台湾第二厂启用。

1980s

1990s

设立昆山厂。
设立柬埔寨厂。

柬埔寨第二厂开始运作。
在柬埔寨启动社区可持续发展公益项目。
启用太阳能发电系统与雨水回收利用系统。

2010s

2020s

计划在柬埔寨成立第 5 个生产据点，
并计划于 2023 年正式投产。

认可与荣誉



柬埔寨 Top Summit 获得 UNESCO 证书

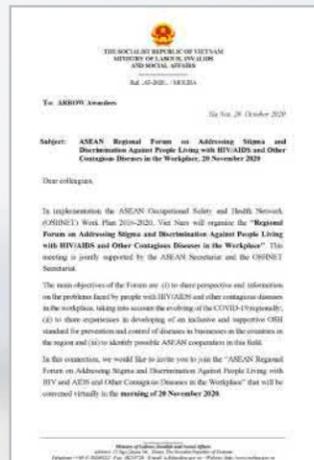


莎美娜柬埔寨生产据点获得第二届 ASEAN-OSHNET Occupational Safety and Health Award



柬埔寨 Sabrina 获得

第三届 ASEAN Red Ribbon for Outstanding Workplace Award



ARROW 获奖者受邀参加 ASEAN-OSHNET 论坛，讨论对艾滋病患者的污名化和歧视问题



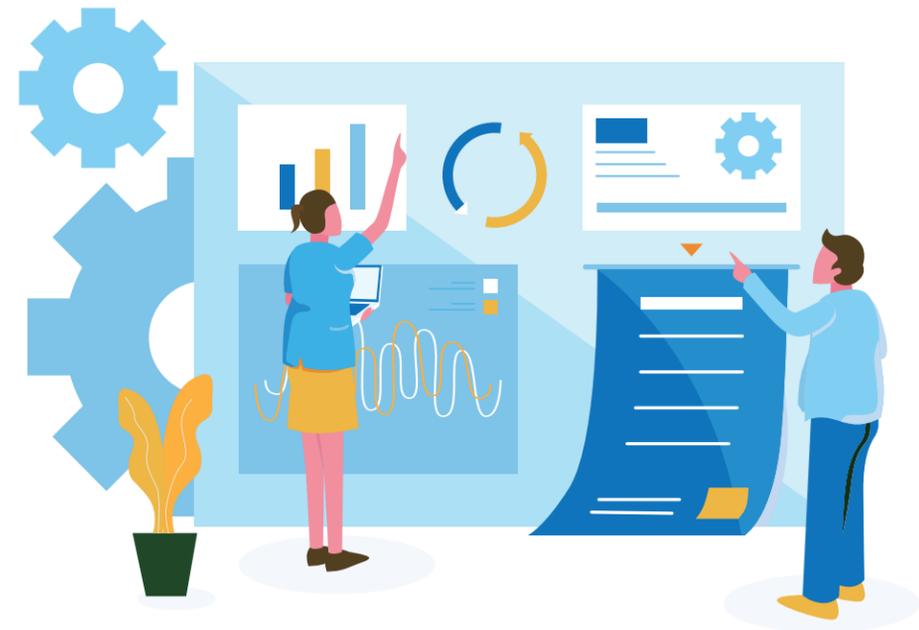
可持续发展承诺

可持续发展管理

■ 可持续发展治理机制

对莎美娜而言,可持续发展是各部门需要共同实现的一项核心任务。为了积极落实集团的可持续发展战略,我们构建了自上而下、职责清晰的可持续发展管治架构。

其中,最高技术委员会是由 CEO 领导下的可持续发展指导委员会,指导和统筹可持续发展相关的战略方向以及可持续发展目标的设定与管理审查。可持续发展总监制定可持续发展方针、审核可持续发展报告以及协同与利益相关方的沟通事项。EHS 部门与可持续发展部门负责可持续发展管理,主要包括目标的设定与后续跟踪,计划的设计与实施以及报告可持续发展进展。政府事务部门专注于可持续发展事项的沟通和利益相关者参与。



莎美娜可持续发展委员会组织架构图

可持续发展战略

莎美娜期望通过对经济、环境和社会负责任的方式行事，来帮助人们提升生活品质，并肩负起对下一代的责任。为了支持与响应联合国全球契约（UN Global Compact）的十项原则与联合国 17 项可持续发展目标（Sustainable Development Goals,SDGs），我们识别出以下目标：



关爱我们的员工

为应对日益加剧的环境和不平等问题的挑战，我们与产业界专业人、员工和客户合作，采取系统化的措施，迈向更加可持续的未来。

在莎美娜工作	尊重和保障人权，确保所有员工都可以获得技能和能力培训。
零工伤的工作环境	通过完善的管理体系确保员工在安全的工作环境中工作，保障员工安全与健康。
人才多元化	充分激发员工潜力，鼓励员工在职业发展道路上有多重的选择。尊重员工经验差异，致力于打造一个多元化、包容且受欢迎的工作场所。

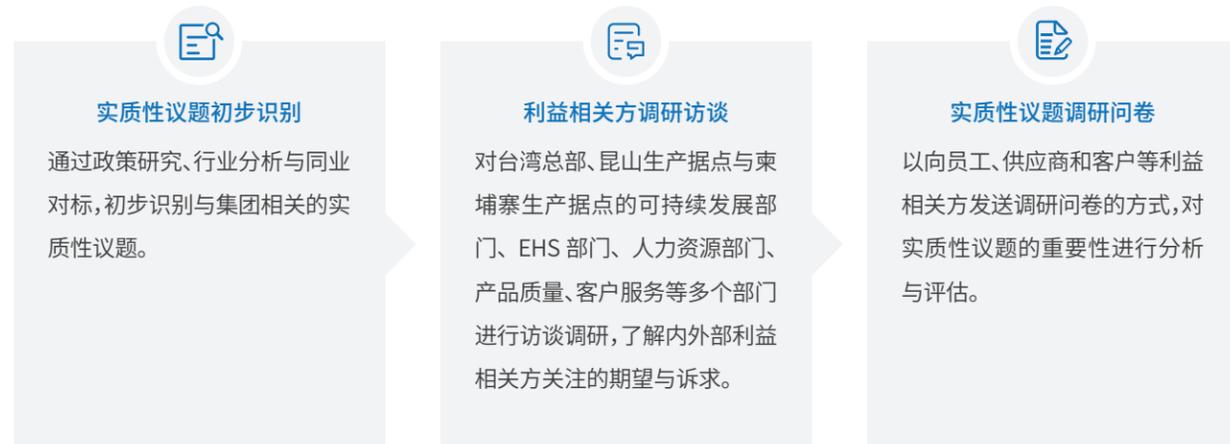
保护我们的地球

我们将扩大再生能源的使用，通过线上与电子化的方式减少能源消耗。在生产运营过程中，我们遵守环境相关政策法规，积极响应可持续发展国际倡议，持续监督并改进我们的管理措施。

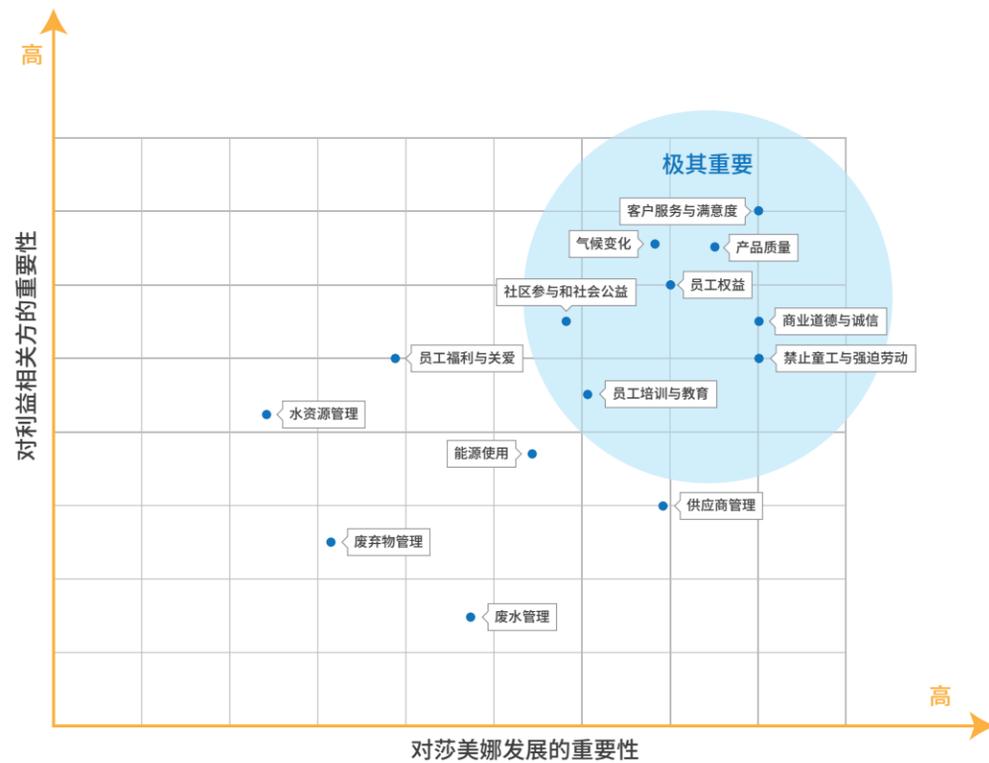
气候变化	参与气候变化应对行动，加大对绿色环保设施的投入，升级改造生产设备。
能源消耗	通过生产工艺的改进与绿色能源的使用，持续追求提升能源使用效率。我们承诺到 2025 年，全集团绿色能源使用比例将提升至 40%。

实质性议题分析

我们通过系统、客观的实质性议题分析流程，识别并筛选出 14 项对集团和利益相关方都重要的实质性议题，并通过调研分析绘制重要性议题矩阵。



实质性议题分析流程



莎美娜重要性议题矩阵

利益相关方沟通与回应

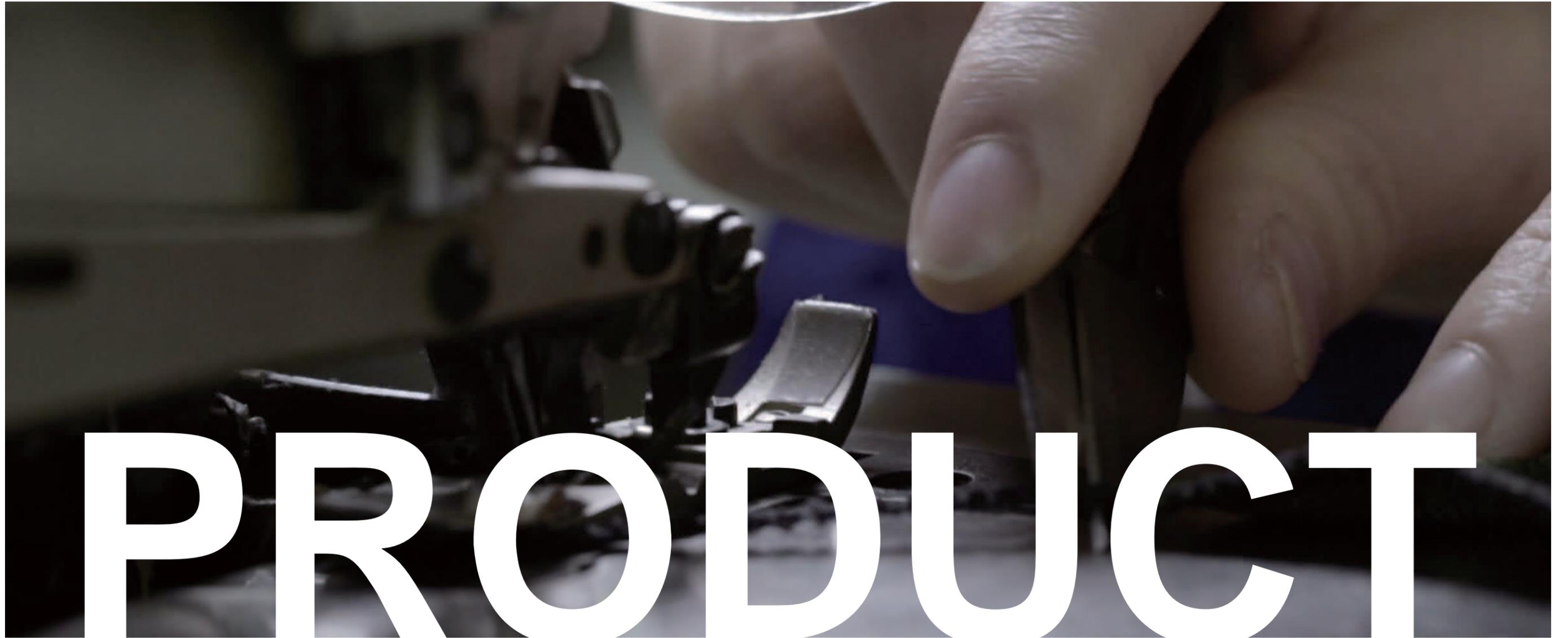
利益相关方	期望与要求	沟通与回应方式
政府与监管机构	遵守运营所在地法律法规 促进地方经济发展 按时缴税	落实法律法规 创造就业岗位 依法纳税
客户	提供优质产品与服务 依法履约 诚信经营	日常沟通与会议 客户满意度调研 业务拜访
员工	尊重和保障人权 职业健康与安全 薪资福利 人文关怀	员工信箱 职工代表大会 员工培训与沟通会 员工活动
供应商	依法履约 采购管理	日常沟通与会议 供应商管理制度 履行合同
社区居民	促进当地经济发展 改善社区环境	创造就业岗位 “三废”管理 开展公益活动

践行商业道德

诚信正直是莎美娜最根本的价值观。我们严格遵守运营所在地区的各项法律法规，秉持负责任的态度开展各项业务，绝不姑息任何违法、贪污、贿赂和不道德的行为。我们制定了《员工行为准则》《道德规范》等制度文件，以完善的制度规范员工行为，并鼓励商业合作伙伴、供应商和其他利益相关方了解和支持我们的道德规范。

确保《道德规范》的贯彻执行是各级主管的责任。为此，各级主管必须了解《道德规范》的内容，以身作则，并及时向员工传达规范要求。如发现违反道德规范的行为，员工有责任向直属主管报告；如有必要，可直接向人力资源主管或通过员工申诉渠道进行报告。我们严格遵守保密原则对举报人的信息保密，避免举报人遭受不公平的对待或报复。

我们绝对禁止任何形式的贿赂行为，要求员工不得收受现金、支票或其他任何有价证券，并对商务款待等做出约束。同时，我们邀请商业合作伙伴、供应商、客户等利益相关方共同为反贪腐做贡献。



产品价值链管理

客户的信任及满意度是莎美娜可持续发展的重要基础。我们积极协同产业链上下游，在原材料的采购、产品创新研发、生产制造、客户服务等方面实行精细管理，致力于用高质量的产品和服务为客户创造长期价值，实现全价值链的可持续发展。

响应的SDGs



不断突破的研发创新

莎美娜目标是成为创新、研发及制造机能性运动服饰的领导者。为了实现这一愿景，我们持续投资于创新研发，不断提升生产制造效率，致力于建立从 OEM 至 ODM 的差异化价值，为消费者带来更加舒适、耐用、创新的产品。

2017 年，我们以“EVOLOGY”（EVOLOGY=Evolution+Technology）为创新理念，成立创新研发团队，来自不同研究领域的人才通过交流与融合碰撞出更多创新的想法。

我们最新研发的“印花技术”采用全新的水溶性性浆料，不会对环境造成污染，且该水性浆料的使用可将运动服的吸汗、排湿、速干性能提升 20%。此外，我们致力于研究、试验新型环保材料的使用，如 TPU（热塑性聚氨酯弹性体橡胶，Thermoplastic polyurethanes, TPU）。TPU 是一种成熟且可回收的环保材料，具有高张力、高拉力、强韧和耐老化的特性，能提高运动服饰的耐用性。我们不断突破技术，通过结合社会创新力量的方式，在保证产品耐用性和舒适度的基础上，致力于实现时尚与环保融合。



严格的品质控制

莎美娜将产品品质视为集团的核心竞争力之一，以完善、有效的质量管理体系与贯穿于全生产周期的质量管理流程确保品质问题在闭环管理中得到有效应对。各生产据点均已通过 ISO 9001 质量管理体系认证，并且未发生重大的产品质量与安全事故召回事件。

昆山莎美娜的 ISO 9001 质量管理体系认证证书



柬埔寨 Top Summit 和柬埔寨 Sabrina 的 ISO 9001 质量管理体系认证证书



建立成衣测试实验室, 满足客户品质需求

莎美娜设立了经过第三方认证的成衣测试实验室。实验室功能设备齐全, 配备了染色摩擦色牢度仪、耐洗色牢度仪、洗衣机、烘干机等设备, 既可在开发阶段对印花、绣花、粘合、热转印等加工工艺及面料的适配性进行测试, 将潜在的设计、搭配等风险提前反馈给客户, 还可在产品生产阶段进行成衣测试, 确保产品的安全性与工艺的一致性。

我们实验室的设备每年都会进行第三方校准和检测, 确保其功能的有效性。实验室的建成缩减了外部送检时间成本, 强化了问题解决的时效性。



举办品质检验培训

莎美娜定期举办品质检验培训, 旨在通过培训的方式就生产注意事项、品质检验注意事项等进行深入探讨, 检讨并确定问题再发时的应对对策, 做到防患于未然并及时改进。



优质的客户服务

莎美娜的品牌客户遍布全球各地。我们始终将客户需求放在第一位, 不断精进产品、提升服务能力, 致力于为客户提供最佳的产品和服务。为了与客户保持良好的回访沟通、不断提升客户服务质量, 我们通过邮件往来、线上及线下沟通会议、书面报告等形式积极响应客户需求, 及时根据客户反馈与内部团队沟通并追踪改善, 维护与客户之间的友好关系。

品牌客户每月从产品品质、可持续性、客户服务等多个维度对我们进行评估。我们位于中国及柬埔寨的据点均与各品牌客户保持了持续、良好的合作关系。



全球知名品牌颁发的质量审核员证书

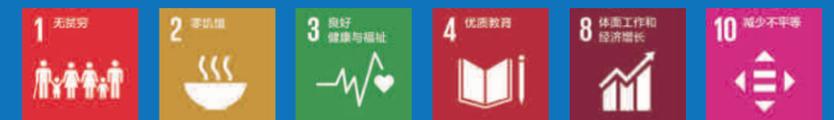
为了确保产品的品质安全, 我们定期接受品牌客户的质量审核。我们还制定了《问题解决流程操作程序》, 其中对生产过程产生问题的反馈、处理和跟踪等流程做出详细规定。同时我们鼓励员工积极参与品质监控, 及时反馈发现的问题。我们还定期基于客户需求组织开展培训、内部风险评估会议等, 以解决生产过程中可能产生的问题, 并预防未知风险的发生。



关怀我们的员工

响应的SDGs

莎美娜相信多元文化、平等与包容的工作场所能为企业带来多样的视角和价值，并能改善企业的工作方式。我们致力于成为一个具有包容性的组织，确保每位员工享有平等、尊重、安全和健康的工作环境。



【故事】

五年的坚持, 营养、健康和卫生计划 (SROI)



UNESCO 代表来访柬埔寨 Top Summit



UNESCO 发来的感谢信

教育需要长期的耕耘, 我们与公益组织、客户等利益相关方长期合作, 通力协作、持续推进项目的开展。

二十年来, 柬埔寨的经济快速发展, 贫穷率显著降低, 但仍然面临健康饮食匮乏、儿童营养不良等问题。莎美娜深谙企业成长和社会发展相互依存、共生共荣, 积极承担社会责任, 与公益组织合作开展“营养、健康和卫生计划”, 为解决柬埔寨人民营养不良问题贡献力量。

自 2015 年起, 我们率先向柬埔寨员工提供免费营养健康午餐, 随后开展营养健康概念培训让员工将亲身的体验带回家, 同时将健康的概念扩大影响到邻居社区。2017 年, 我们与当地公益组织合作在多个乡下校园建设图书阅读区, 并在柬埔寨的多所学校和多地社区, 通过移动图书馆的形式启动识字教育, 聚焦营养、健康和卫生主题, 帮助员工及当地学生、居民树立卫生和保健意识, 改善当地的卫生条件。



柬埔寨员工餐厅



移动图书馆进社区



志愿者教授社区儿童读书

项目投入与执行

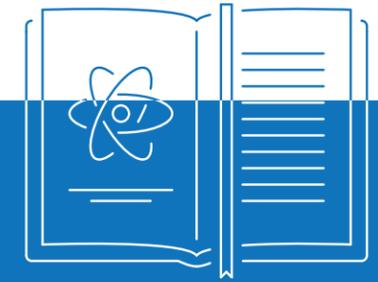


2017 年 4 月至 2020 年:

- ◇ 在 12 所学校、15 所村落开展移动图书馆教学活动
- ◇ 在 4 所学校建设阅读区域
- ◇ 开展了至少 50 场以上的营养、健康和卫生培训, 以及图书管理技能培训
- ◇ 约 2,000 名学生参与移动图书馆活动
- ◇ 约 22 名教师参与营养、健康和卫生培训, 以及图书管理技能培训
- ◇ 约 1,200 名村民参与移动图书馆活动
- ◇ 约 10 名村落代表参与营养、健康和卫生培训

项目产生的社会效益

关键利益相关方	获得的效益
莎美娜 / 员工	提升企业形象 提升工作效能 建立健康饮食习惯
某公益组织 / 计划执行者	提升组织形象 获得工作成就感
学校 / 学生 / 老师	获得幼教图书资源 获得学习快乐 建立清洁卫生的习惯 建立健康饮食的习惯
村民 / 村落代表	建立清洁卫生的习惯 建立健康饮食的习惯 获得学习快乐
产生社会效益约 617.3 万新台币	
SROI= 公益投资 / 社会报酬 =7.81 (新台币)	



教育是消除贫穷、减少不平等的关键，然而目前柬埔寨人民的平均受教育水平不高。为让更多人获得学习机会，我们与非营利组织合作，通过开展识字课、建设实体图书馆等行动，帮助员工及其家人提升教育水平，并将影响力扩大至当地的学校和社区。

参与识字课活动，提高识字率

UNESCO 和马拉拉基金会 (Malala Fund) 在全球各地组织了一系列旨在培养阅读能力和终身学习的活动。我们参与的识字课是其中一项，其旨在提升员工的读写能力水平。

识字课提供包括柬埔寨语言和算术 2 项课程，每期课程时长超过 3 个月，课时 60 小时。柬埔寨语言课聚焦在员工的阅读和写作能力的提升，通过一系列家庭营养健康和卫生、财务、交通法规等课程，全方位为员工赋能。算术课则基于学习者的需求和个人水平，教授涵盖加减乘除在内的知识。

2017-2020 年，我们共举办了 7 期识字课，共有 216 名员工参与了课程学习。每期课程结束，我们会通过国家同等学历考试对员工的学习情况进行评价，过去四年的整体通过率为 94%。



建立图书馆，为员工读书学习创造条件

柬埔寨的许多家庭甚至连一本书都没有，孩子们缺乏获取知识的渠道。自 2016 年起，我们与公益组织合作开设图书馆，让员工能在休息时间去图书馆借阅书籍学习卫生和保健等知识，鼓励员工养成阅读习惯，帮助他们增长见闻、提升自我。2019 至 2020 年，共有 4,990 名员工进入图书馆，12,519 本图书被借阅，2,587 名员工借阅图书。



保障员工基本权益

莎美娜一直以来关注人权这项重要议题。我们致力于建立平等、公平且包容的工作环境，严格遵守国际劳工标准，以及当地政府的法规条例，例如《中华人民共和国劳动法》《柬埔寨王国劳工法》在内的法律法规。我们制定了《人事规章》和《行为准则》在内的制度章程，对员工的雇佣、薪酬福利、健康与安全、工作时长等进行规范管理。

■ 平等与多元雇佣

我们坚持公开、公平的招聘程序，坚决杜绝因性别、种族、国籍、宗教信仰、年龄、残疾和性取向等引发的歧视行为，平等对待每一位员工，禁止使用童工和任何形式的强迫劳动，努力为员工创造多元化、平等和包容的工作环境。

莎美娜柬埔寨生产据点经过 Better Factories Cambodia (BFC)² 机构的 21 项关键事项的调研。BFC 并未发现我们有雇佣童工、强迫劳动、职场歧视和骚扰等情形发生。



BFC 调查报告

² Better Factories Cambodia 是由联合国国际劳工组织 (ILO) 与世界银行集团成员国际金融集团 (IFC) 于 2001 年成立的合作计划。该计划致力于与工人、雇主和政府合作，以改善工作条件并提高服装行业的竞争力。

《Code of Conduct for Employees》节选

雇佣

所有员工都应签订书面合同，获得符合最高法定最低工资或适用行业标准的公平薪酬，享受法定就业福利，有权享受法定假期，包括病假和育儿假，以及不会被迫工作超过当地法律规定时长。

强迫劳动

所有工作都必须自愿进行。不允许任何形式的强迫劳动或与任何形式的威胁或惩罚，员工有权在合理通知的情况下终止雇佣。

结社自由

我们尊重当地法律规定的员工权利，包括他们加入工会和参与集体谈判的权利，而不必担心受到惩罚、威胁或虐待。

童工

禁止使用童工。我们有责任记录我们员工的年龄，并且承诺不会雇用任何未满 18 岁的员工。

我们主要的生产据点位于柬埔寨与中国江苏省昆山市两地，截止到 2021 年 11 月，柬埔寨与昆山的员工总数为 12,740 人。其中，柬埔寨 Sabrina、柬埔寨 Top Summit 和昆山莎美娜的女性员工比例分别为 92.97%、90.88% 和 90.84%。

	女性员工数	男性员工数	员工总数
柬埔寨 Sabrina	5,500	416	5,916
柬埔寨 Top Summit	5,388	541	5,929
昆山莎美娜	813	82	895
莎美娜台北	208	48	256
总计	11,909	1,087	12,996

柬埔寨和昆山的员工构成情况

薪酬福利与关怀

为了吸引并留住员工，我们为员工提供了极具竞争力的薪酬福利待遇。莎美娜依法与柬埔寨工会签订了《集体谈判协议》(Collective Bargaining Agreement, CBA)。CBA 对员工的薪资、福利、休假和职业健康与安全等作出详细规定。



认真工作中的员工

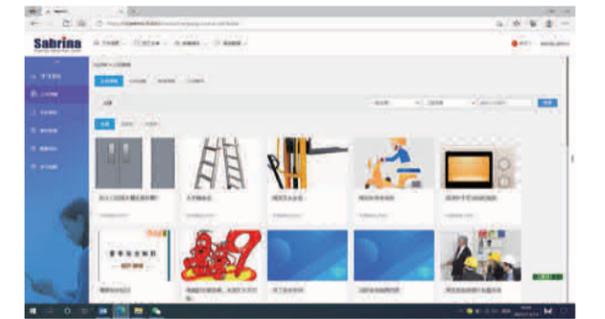
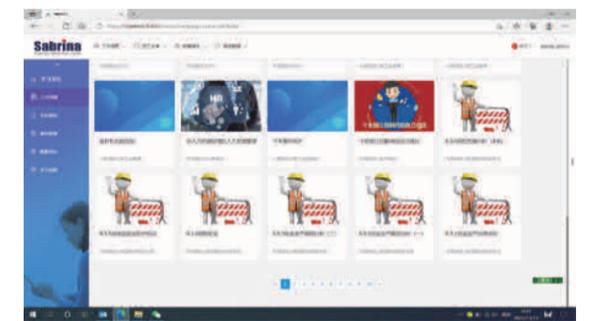
在员工薪酬福祉方面，我们承诺同薪同酬且不因性别而有所差异，员工起薪优于当地政府的法定标准，并依据当地法规进行调整。除了固定薪资，我们还提供全勤奖金、技术奖金、加班补贴、生育补贴等额外津贴。此外，我们为全集团的员工提供免费午餐，其中柬埔寨生产据点同时保留了 12 美元 / 月的餐饮补贴。2017 年，我们开始推动“薪资入银行”计划，帮助员工逐步建立储蓄习惯，并结合识字课程向员工传授金融理财知识，帮助他们使用理财工具改善生活品质。我们还建立了完善的育儿福利制度，给孕期员工安排适当轻量的工作，并承诺孕期薪资不减，为女性员工打造平等、舒适的工作环境。

在工作时长和假期方面，莎美娜遵守当地法律法规，并提供优于当地法规的福利。我们承诺严禁任何形式的强迫劳动，依法提供年假、婚假、病假、产假和法定节假日等假期，如若产生加班情形，我们将依法支付员工加班工资。

重视员工教育和成长

在产业升级与创新的过程中，莎美娜始终将员工置于首位，持续投资于员工教育和培训工作，支持他们在日益激烈的竞争环境中与企业共同进步。

我们与第三方企业合作打造了智能学习平台。企业可在平台发布新闻、传输实时消息、分享环境与安全方面的培训材料，员工亦可通过该平台反馈工作和生活中遇到的问题，实现集团内上下的顺畅沟通。



智能学习平台



柬埔寨员工培训活动



守护我们的绿色地球

莎美娜将“保护我们的地球”作为集团可持续发展的战略要点之一。我们积极响应运营所在地区的环境保护政策，建立了一套可行的环保方针，将绿色生产和节能减排的理念融入生产、经营与管理全过程中，严格满足全球客户的环保要求，拔高员工的环保意识，不遗余力地推动企业迈向绿色低碳。

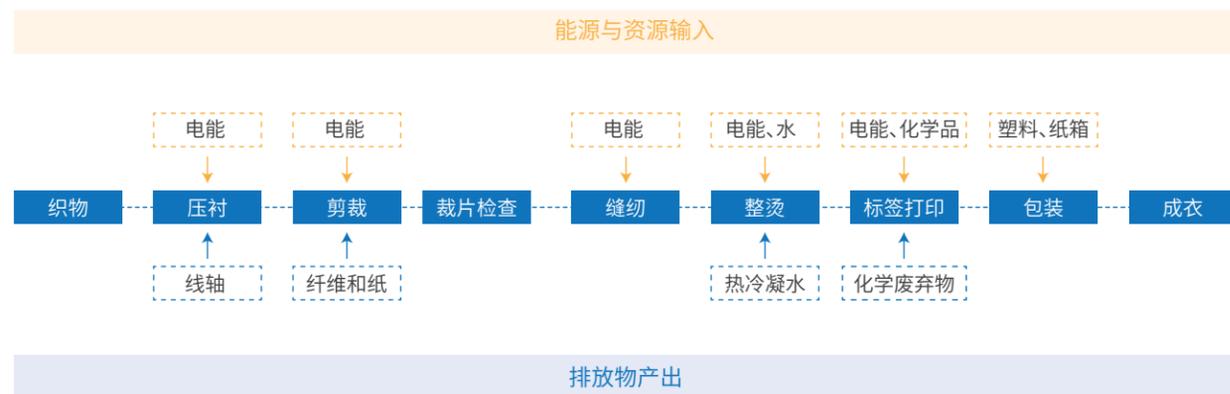
响应的SDGs



环保管理与认证

莎美娜每年设定环保计划,对能源、资源消耗以及排放物设定量化指标要求,并对完成情况进行监督审核。此外,我们深入推进和开展外部第三方体系认证工作,各生产据点均已通过 ISO 14001 认证。

2019 年,柬埔寨厂区参与了联合国工业发展组织 (UNIDO) 与联合国环境规划署 (UNEP) 联合开展的全球资源高效利用和清洁生产 (RECP) 计划,对集团的产能、工序、能源和资源消耗、排放物等现状进行梳理与分析,致力于持续提升资源使用效率、推行清洁生产技术并改进生产工艺。该计划的组织成员包括莎美娜的 6 名成员以及 3 位外部专家,内部成员将组织与项目相关培训和活动的开展,外部专家领导与监督项目的实施。



柬埔寨 Top Summit 清洁日



昆山莎美娜“低碳 节能 环保”活动

优化能源结构

电力是莎美娜生产运营主要依赖的能源。为了提高能源使用效率,我们针对耗电情况进行检测分析,采取生产设备的升级改造、太阳能板的安装、汇流排的使用,在厂区和办公大楼采用LED照明装置等方式减少碳排放。



太阳能光伏发电

太阳能发电已经成为应对气候变化的一项重要措施。柬埔寨生产据点安装了屋顶太阳能板,这不仅能有效降低企业的能源消耗,还能降低建筑物的温度,从而减少空调的使用率,进一步减少企业的二氧化碳排放。

生产据点	2019年	2020年
柬埔寨生产据点	1,605,375	1,548,863

由于阳光照射时长减少

减少污染排放

■ 水资源和污水排放管理

柬埔寨属热带季风气候，每年5月至10月为雨季。我们基于柬埔寨的气候特色，建立了雨水回收系统，减少生产运营对自来水的依赖。



柬埔寨生产据点的雨水回收池

柬埔寨生产据点配有印花设备，因此我们建立了污水处理设备，处理生产过程中产生的废水。废水经过精密处理后可用于公厕、园林灌溉等，提升了水资源的使用率。我们新建了逆渗透污水处理系统，致力于提升回收再利用水量。



污水处理设备，残留物处理后压制成泥块

昆山生产据点将模拟成衣水洗测试的废水经过系统处理，用于鱼池养殖。



昆山莎美娜的景观水池

制衣工艺环节产生的轻污染废水，我们每三个月会对其酸碱度(pH值)、化学需氧量(COD)、生化需氧量(BOD)等指标进行严格监测，确保排放的废水符合当地法律规定以及纺织工业相关规定。



在生产制造过程中产生的废水依 ZDHC³ 所公告的 MRSL 每季进行测试报告，并出具检测证书

昆山生产据点 (m ³)		
单位 (m ³)	2019 年	2020 年
自来水使用量	21,606	20,517
总耗水量	21,779	20,681
回收再利用水的总量	173	164
回收再利用水量占总取水量比例	0.8%	0.8%

柬埔寨生产据点 (m ³)		
单位 (m ³)	2019 年	2020 年
自来水使用量	259,318	276,589
总耗水量	272,966	294,243
回收再利用水的总量	13,648	17,654
回收再利用水量占总取水量比例	5%	6%

³ ZDHC (有害化学物质零排放) 联盟是由服装及鞋类行业品牌和零售商组成的团体，并于 2014 年 6 月发布了生产限用物质清单 (Manufacturing Restricted Substances List, MRSL)，承诺引领服装和鞋类行业到 2020 年时，在所有产品的供应链中的所有排放途径达到有害化学物质零排放。

■ 废气和固废排放管理

生产废气排放主要来自激光打孔、加工工序产生的烟尘和易挥发的废气，对环境影响较小，符合环保标准。此外，每年我们都会对厂区空气质量进行检测。



柬埔寨环境局检测核发的空气质量检测报告

固体废弃物方面，我们基于订单量确定原材料的进货量，确保物尽其用，尽可能减少衣料等原材料的浪费。对于塑料、生活垃圾等其他废弃物，我们会交由有资质的第三方进行处理，并定期跟踪确认废弃物的处理流程与进度。此外，我们与当地供应商合作将厨余垃圾送至当地畜牧业循环使用。

排放物种类	2019 年总重量(吨)
厨房垃圾	71.097
厨余垃圾	61.945
外部废弃物	485.2
织物	437.94
纸箱	40.820
废纸	35.085
塑料	1.908
总计	1,133.995

柬埔寨 Sabrina 2019 年的固废排放情况



关于本报告

报告目的

本报告是莎美娜实业股份有限公司发布的第一份可持续发展报告，旨在就莎美娜的可持续发展理念、管理举措和实践绩效等内容与各利益相关方进行坦诚交流，系统地回应利益相关方期望和需求。

时间范围

2019 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日。为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份，或延伸至 2021 年。

报告边界

报告披露莎美娜实业股份有限公司（简称“莎美娜”“集团”或“我们”）的柬埔寨 Top Summit, 柬埔寨 Sabrina 和昆山莎美娜履行经济、社会、环境责任的相关信息。

数据说明

报告使用数据来源包括集团实际运行的原始数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查和调研访谈等。

编制依据

报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》的“核心”方案编制而成，并参考联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）。

报告承诺

本报告经由莎美娜实业股份有限公司的可持续发展委员会审核，报告内容不存在任何虚假、误导性陈述。

指标索引

章节		GRI Standards
CEO 致辞		GRI 102
莎美娜的故事		GRI 102/GRI 201
可持续发展承诺		GRI 102/GRI 202/GRI 205
【Product】 产品价值链管理	规范的采购管理	GRI 103/GRI 308
	不断突破的研发创新	GRI 103
	严格的品质控制	GRI 103/GRI 416
	优质的客户服务	GRI 103
【People】 关怀我们的员工	【故事】五年的坚持, 营养、健康和卫生计划 (SROI)	GRI 103/GRI 404/GRI 413
	保障员工基本权益	GRI 103/GRI 401
	重视员工教育和成长	GRI 103/GRI 404
	关心员工安全与健康	GRI 103/GRI 403
【Planet】 守护我们的绿色地球	环保管理与认证	GRI 103/GRI 307
	优化能源结构	GRI 103/GRI 302
	减少污染排放	GRI 103/GRI 303/GRI 306
关于本报告		GRI 102
指标索引		GRI 102